



RETENÇÃO DE TALENTOS

O CURSO

Tem como objetivo apresentar estratégias e ferramentas para implantar uma gestão de pessoas na pequena empresa capaz de atrair, desenvolver e reter seus talentos sem grandes investimentos financeiros.



POR QUE PARTICIPAR?

- Oportunidade de conhecer novos conteúdos e ferramentas para melhorar a gestão da empresa.
- O curso é conduzido pelo time de consultores do Sebrae Minas, combinando rapidez e aplicação imediata
- Preço competitivo
- Acesso gratuito a manuais, guias e vídeos para complementar o aprendizado no site do Sebrae Minas: www.sebrae.com.br/minasgerais



O QUE VOCÊ IRÁ APRENDER?

Como identificar o talento certo para sua empresa

- Características dos talentos
- Planejando os recursos humanos do negócio

Como atrair e reter talentos

- Desenho de cargos
- Recrutamento e seleção
- Integração e ambientação
- Remuneração
- Gestão do desempenho
- Treinamento e desenvolvimento

O impacto da liderança e do ambiente

- Como se tornar um líder melhor
- Quem você realmente deseja reter?
- Sinais que indicam o risco de perder talentos

A ciência da motivação

- Os vários tipos de motivação
- Porque (em geral) recompensas e punições não funcionam
- O impacto da autonomia, excelência e propósito na motivação



QUEM DEVE PARTICIPAR?

Empreendedores, proprietários e gerentes de micro e pequenas empresas que desejam aprender estratégias para identificar, atrair e reter talentos.



COMO FUNCIONA?

O curso tem duração de **12 horas** e são disponibilizadas mais **3 horas** de consultoria em grupo. Todas as atividades são realizadas em uma única semana.



COMO ME INSCREVER?

As inscrições são feitas na Central de Relacionamento do Sebrae pelo telefone **0800 570 0800** ou em um dos nossos Pontos de Atendimento. Consulte os endereços no site: www.sebrae.com.br/minasgerais



O AUTOR

Daniel César Pereira é Administrador formado pela UFMG, com especialização em Gestão de Recursos Humanos. Foi gerente de RH em empresas de grande porte, é consultor desta matéria há dez anos e atua pelo Sebrae desde 2007 nas áreas de gestão de pessoas e processos de administração de RH. É também o autor da metodologia de Gestão de Pessoas utilizada nos programas do Sebrae em Minas Gerais.

PARTICIPE TAMBÉM DOS CURSOS:



MODELO DE
NEGOCIOS



PROCESSO
CRIATIVO



FLUXO DE
CAIXA E
ORÇAMENTO



GESTÃO POR
INDICADORES



GESTÃO DE
VENDAS